

Formål og hovedprinsipp

Vivify Gruppen er en gruppe av selskaper som har en felles visjon om å skape gode arbeidsmiljøer som tar hensyn til alle våre sanser. Vi har også et felles verdigrunnlag som består av tre kjerneverdier: Åpenhet, Respekt og Engasjement (ÅRE). Disse verdiene gjenspeiler hva Vivify Gruppen står for og hvordan vi samarbeider internt og eksternt.

Det underliggende prinsippet for de etiske retningslinjene er at vi alltid gjør det rette, og hvis vi er usikre, spør vi først folk som kanskje vet. De etiske retningslinjene gjelder for alle i Vivify Gruppen, inkludert alle direkte og indirekte datterselskaper, og vi forventer at alle styremedlemmer, toppledere og ansatte gjør seg kjent med dem.

Du skal alltid

- + opptre profesjonelt og behandle andre med respekt
- + være forsiktig når du omtaler eller legger ut bilder av Vivify Gruppen, leverandører eller kunder på blogger og i sosiale medier
- + overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert sanksjoner og eksportlover
- + opptre slik at du fremmer en kultur kjennetegnet av respekt, inkludering, likestilling og mangfold
- + handle i selskapets interesse
- + unngå interessekonflikt og oppgi alle faktiske eller potensielle interessekonflikter til din overordnede
- + følge forskrifter for innsideinformasjon og innsiderlisten
- + konkurrere rettferdig i tråd med relevant konkurranselovgivning
- + opptre på en sosialt ansvarlig måte som ivaretar sikkerheten til mennesker, miljø og samfunn
- + fremme prinsipper fastsatt i internasjonale konvensjoner om menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Du skal aldri

- utsette noen for noen form for trakassering, diskriminering eller behandling som kan tolkes som truende eller nedverdiggende
- diskriminere eller forskjellsbehandle noen
- røpe konfidensiell informasjon
- ta del i noen form for korrupsjon – herunder tilby, love, be om eller ta imot ulovlige eller upassende gaver eller andre ytelser
- gi eller ta imot gaver, representasjon eller særbehandling med mindre
 - det er snakk om en gave som ikke er penger,
 - ytelsen er i samsvar med vanlig forretningspraksis,
 - ytelsen er av ubetydelig verdi
 - ytelsen ikke kan tolkes som en bestikkelse av noe slag,
 - ytelsen er i samsvar med Vivify's verdier og
 - ytelsen ikke er i strid med noen lov.
- utnytte barn som arbeidskraft
- utnytte noen form for tvangsarbeid
- bryte eller omgå noen internasjonale sanksjonsregimer

Policy for varsling

Hvis noen i Vivify Gruppen blir oppmerksom på omstendigheter som er i strid med lover og regler eller de etiske retningslinjene, må de rapportere dette. Vi oppfordrer ansatte til i god tro å melde fra om brudd på våre etiske retningslinjer eller mistanke om slike brudd, og ingen som i god tro melder fra om misligheter, skal bli utsatt for gjengjeldelse fra Vivify Gruppen eller andre ansatte. I de fleste tilfeller er en ansatts nærmeste leder eller lederen for det relevante lokale selskapet i den beste

posisjonen til å ta opp et problemområde. Hvis denne rapporteringskanalen anses som upassende, oppfordres ansatte til å bruke varslingskanalen eller kontakte noen av kontaktene nedenfor:

Selskap/rolle	Navn	Telefon	E-post
Vivify Gruppen / CEO	Eirik L Pedersen	+47 95 97 58 75	Eirik.pedersen@vivify.no
Vivify Gruppen / Head of Supply	Steinar Tafjord	+47 41 93 03 08	steinar@vivify.no
Vivify Gruppen / Økonomisjef	Eirik Andersen	+47 98 84 34 25	eirik@vivify.no
Credo Partners / Styreleder	Victor Evensen	+47 90 14 30 38	evensen@credopartners.no

Vi forventer at alle ansatte er kjent med disse etiske retningslinjene og aktivt promoterer innholdet. Se den fullstendige versjonen av Code of Conduct og Whistleblower Policy for mer informasjon her.